

## **1. PREMESSA**

Con il presente Codice Etico ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. intende formalizzare con chiarezza e trasparenza i principi ed i valori a cui si ispira nel perseguire il proprio oggetto sociale e, conseguentemente, individuare gli strumenti ed i mezzi più idonei a far sì che gli stessi siano rispettati da tutti coloro che operano a vario titolo in azienda e per l'azienda.

Infatti, trattandosi di principi e valori imprescindibili per ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l., la Società si impegna non solo ad uniformarsi ad essi, bensì a pretendere che ad essi si uniformino non solo soci, amministratori e dipendenti, ma anche consulenti, fornitori e quanti altri intrattengano rapporti con la Società.

Il presente Codice Etico costituisce parte integrante e sostanziale del Modello Organizzativo di gestione e controllo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e s.m.i.

Il rispetto dei principi e dei valori sanciti dal presente Codice Etico mira a consentire ad ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. di perseguire il proprio oggetto sociale nel rispetto di tutte le leggi vigenti nell'ambito territoriale in cui opera, garantendone la reputazione e l'affidabilità, presupposti del suo attuale successo e del suo sviluppo futuro.

ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. si pone, altresì, quale proprio obiettivo strategico di operare costantemente nel rispetto dei principi di onestà, integrità, lealtà, buona fede, correttezza e trasparenza; stante l'oggetto sociale, la propria opera non può prescindere dalla tutela dell'ambiente, dalla tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro e dalla salvaguardia della salute dei lavoratori.

ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. riconosce nella corretta applicazione della legislazione vigente e nel rispetto della normativa tecnica ad essa connessa, unitamente all'attività di informazione e formazione dei lavoratori ed al coinvolgimento degli stessi, gli strumenti indispensabili per il raggiungimento, mantenimento e miglioramento di condizioni ambientali e di lavoro, che consentano la maggiore tutela dell'ambiente, della sicurezza e salute dei lavoratori, dei collaboratori e dei terzi presenti in azienda.

## **2. AMBITO DI APPLICAZIONE E FINALITA' DEL CODICE ETICO**

Il presente Codice Etico è vincolante per i soggetti a vario titolo destinatari, quali soci, membri degli organi sociali, dirigenti (qualora nominati), dipendenti, consulenti, fornitori, collaboratori esterni e tutti coloro che operano con la società in base ad un rapporto contrattuale anche temporaneo.

Tali soggetti, che nel prosieguo vengono definiti “destinatari”, sono tenuti a conoscere e ad osservare il Codice Etico ed ogni suo aggiornamento.

Al fine di garantire una corretta comprensione dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico e il loro pieno rispetto, ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. si impegna a divulgare il presente Codice presso tutti i suoi destinatari sia mediante apposite attività di formazione e sensibilizzazione con cadenza periodica, sia attraverso l'adozione di specifiche procedure finalizzate ad assicurarne la conoscenza.

Allo scopo di assicurare un'effettiva e piena applicazione del Codice Etico, anche attraverso l'Organismo di Vigilanza, la ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l.:

- promuove la conoscenza dei contenuti del Codice Etico e ne assicura la divulgazione;
- garantisce l'aggiornamento dei contenuti in conformità all'evoluzione della struttura, alle attività aziendali ed agli strumenti utilizzati per il loro conseguimento, proponendo all'organo amministrativo modifiche ed integrazioni;
- richiede il rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico a chiunque intrattenga rapporti con la Società, anche inserendo a tal fine clausole contrattuali che prevedano come inadempimento grave la violazione dei suddetti principi;
- controlla l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati mediante verifiche dirette;
- riceve segnalazioni, interne ed esterne, in ordine a situazioni di mancato rispetto del Codice Etico e svolge i necessari accertamenti al riguardo;
- istruisce i procedimenti disciplinari volti a sanzionare le violazioni dei valori e principi contenuti nel presente Codice Etico;

- presenta una relazione annuale al Consiglio di Amministrazione sullo stato dell'attuazione dei principi contenuti nel Codice Etico.

Le segnalazioni di comportamenti lesivi delle norme di comportamento dettate dal Codice Etico potranno essere effettuate, in forma orale o scritta, direttamente all'Organismo di Vigilanza.

Ai soggetti che provvederanno a segnalare, non in forma anonima, presunte violazioni di disposizioni del Codice Etico è garantita la massima riservatezza compatibilmente con le esigenze di accertamento della fondatezza dei fatti denunciati e, in ogni caso, la non sottoposizione ad azioni e/o comportamenti vessatori o discriminatori diretti o indiretti.

### **3. PRINCIPI GENERALI**

3.1 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. svolge la propria attività nel rispetto della normativa vigente con riferimento a qualsivoglia ambito di operatività dell'azienda. Analogo rispetto è richiesto a tutti i destinatari del presente Codice Etico.

3.2 I rapporti con e fra tutti i soggetti che interagiscono con ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. sono improntati a criteri – a cui si ispira tutta l'attività aziendale – di onestà, imparzialità, correttezza, lealtà e rispetto reciproco.

3.3 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. promuove il rispetto dell'integrità fisica, morale e culturale della persona. Non sono tollerate richieste, pressioni o minacce volte ad ottenere comportamenti contrari a qualsivoglia normativa di carattere cogente in vigore o alle convinzioni morali, religiose e politiche dei singoli soggetti.

3.4 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. rifugge ogni discriminazione basata sull'età, sul sesso, sulla sessualità, sullo stato di salute e di integrità fisica, sulla razza, sulla nazionalità, sulle convinzioni religiose e politiche.

#### **4. PRINCIPI DI TRASPARENZA**

- 4.1 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. garantisce a tutti i soggetti, nel rispetto delle normative in vigore, un'informazione chiara, puntuale e trasparente in ordine alla propria situazione economico – finanziaria, fornendo dati veritieri ed esaustivi.
- 4.2 Tutte le operazioni effettuate in nome, per conto e nell'interesse di ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. sono adeguatamente registrate in modo tale da consentire la ricostruzione del processo decisionale sottostante e dei documenti attestanti il rapporto sottostante (a titolo esemplificativo, acquisto o cessione di servizi, beni o quant'altro), nonché l'individuazione dei soggetti che hanno concorso all'operazione.
- 4.3 Tutte le informazioni e i dati in possesso di ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. sono trattati nel rispetto della vigente normativa sulla privacy. È fatto assoluto divieto ai soggetti destinatari di utilizzare e trattare informazioni e dati in possesso dell'azienda (e di cui vengano a conoscenza lecitamente per ragioni lavorative) per finalità personali e/o per finalità diverse da quelle consentite.
- 4.4. Tutti i destinatari del presente Codice Etico hanno il dovere di astenersi da qualsiasi processo decisionale che riguardi situazioni in cui gli stessi vantino un interesse personale diretto o indiretto che – ponendoli in una posizione di incompatibilità o imparzialità – possa ledere i principi fissati nel presente Codice Etico.
- 4.5 I rapporti con i clienti ed i fornitori devono essere improntati alla massima correttezza e trasparenza nel rispetto delle norme vigenti, del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato e del presente Codice Etico, nonché delle procedure interne relative ai rapporti con la clientela, alla gestione degli acquisti ed alla selezione dei fornitori.
- 4.6 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. persegue la massima trasparenza nelle transazioni commerciali di cui al paragrafo precedente, anche al fine di scongiurare qualsivoglia fenomeno di riciclaggio e/o ricettazione.

## **5. PRINCIPI DI LEALTÀ**

- 5.1 È fatto divieto ai soggetti destinatari di utilizzare informazioni o notizie acquisite nell'espletamento delle proprie mansioni lavorative per ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. a vantaggio proprio o di terzi.
- 5.2 A tutti i destinatari è fatto obbligo di astenersi nel caso in cui vantino interessi, diretti o indiretti, nell'attività di clienti, fornitori e concorrenti, che – ponendoli in una posizione di incompatibilità – lederebbero i principi formalizzati nel presente Codice Etico.
- 5.3 L'attività di amministratori, dipendenti (compresi eventuali dirigenti, qualora venissero nominati), consulenti e collaboratori esterni deve essere finalizzata esclusivamente al perseguimento dell'interesse dell'azienda nel rispetto dei principi del presente Codice Etico.
- 5.4 Il rapporto fra ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. ed i soggetti destinatari è improntato a lealtà e fiducia reciproche, estrinsecantesi nell'esecuzione degli obblighi assunti contrattualmente nel rispetto del presente Codice Etico.
- 5.5 Membri degli organi sociali, dipendenti (compresi eventuali dirigenti, qualora venissero nominati), consulenti e collaboratori esterni si impegnano a garantire che il rapporto di ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. con i propri clienti sia improntato a imparzialità, trasparenza, disponibilità, professionalità, cortesia, in un contesto scevro da arbitrarie ed ingiustificate discriminazioni.
- 5.6 Vigè assoluto divieto di corrispondere qualsiasi retribuzione, vantaggio, utilità o beneficio a favore dei soggetti che intervengano nel processo decisionale di società o enti, privati o pubblici, finalizzati ad individuare ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. quale fornitore.
- 5.7 I rapporti con i fornitori sono improntati a garantire il massimo vantaggio competitivo per l'azienda sempre nel rispetto dei principi di lealtà e imparzialità cui si uniforma tutta l'attività di ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l.

5.8 Membri degli organi sociali, dipendenti (compresi eventuali dirigenti, qualora venissero nominati), consulenti e collaboratori esterni non possono ricevere alcun corrispettivo ulteriore rispetto a quello pattuito con la Società per il compimento di un atto di loro competenza né cedere ad alcuna forma di condizionamento esterno nell'espletamento dei loro incarichi aziendali.

5.9 Amministratori, dipendenti (compresi eventuali dirigenti, qualora venissero nominati), consulenti e collaboratori esterni non possono ricevere alcun dono, omaggio o altra forma di beneficio non direttamente riconducibile ad ordinarie relazioni di cortesia, da soggetti che siano direttamente o indirettamente interessati a qualsivoglia aspetto della vita aziendale: l'eventuale ricezione di beni o altre utilità riconducibili alla presente fattispecie dovrà essere immediatamente seguita dalla restituzione al mittente del bene o dell'altra utilità con obbligo di informare dei fatti l'Organismo di Vigilanza sul rispetto del presente Codice Etico.

5.10 Non sono ammessi pagamenti per servizi o beni che non siano stati realmente ricevuti o il cui prezzo sia ingiustificatamente superiore a quello di mercato riconoscibile per i suddetti servizi o beni.

5.11 Nei rapporti con le Pubbliche Amministrazioni e con le Autorità Garanti è fatto divieto assoluto di interferire in qualsivoglia modo e con qualsivoglia mezzo nelle libere ed autonome decisioni dei Pubblici Ufficiali o degli Incaricati di Pubblico Servizio o dei Pubblici Dipendenti: a tal fine, è assolutamente vietato promettere, offrire o consegnare loro, direttamente o indirettamente, denaro, beni o qualsiasi altra utilità.

## **6. PRINCIPI E NORME DI COMPORTAMENTO**

### **6.1 Rapporti con le Pubbliche Amministrazioni (P.A.)**

6.1.1. Tutti i rapporti intercorrenti con soggetti qualificabili come Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio devono essere condotti nel pieno rispetto delle norme vigenti, nonché delle procedure previste dal Modello di

organizzazione e dei principi sanciti dal presente Codice Etico, al fine di assicurare liceità e legittimità dell'operato della Società.

- 6.1.2. La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. condanna qualsivoglia fenomeno di corruzione, concussione, peculato, malversazione, truffa ai danni di enti pubblici e, conseguentemente, adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare la commissione dei suddetti reati.
- 6.1.3. Come meglio specificato dalle procedure formalizzate con l'adozione del Modello organizzativo, la ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. vieta al personale di accettare offrire o promettere, anche indirettamente, denaro, doni, beni, servizi, prestazioni o favori (anche in termini di opportunità di impiego o a mezzo di attività – anche commerciali – direttamente o indirettamente riconducibili al dipendente) in relazione a rapporti intrattenuti con Pubblici Ufficiali o Incaricati di Pubblico Servizio per influenzarne le decisioni in vista di trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite o per qualsiasi altra finalità, incluso il compimento di atti di loro ufficio.
- 6.1.4. Qualora connesse ai rapporti di cui al paragrafo precedente, eventuali richieste od offerte di denaro, di doni (ad eccezione di quelli di modico valore, d'uso in occasione di alcune festività), di favori di qualunque tipo, inoltrate o ricevute dal personale, devono essere tempestivamente portate a conoscenza dell'Amministratore Unico e dell'Organismo di Vigilanza.
- 6.1.5. Omaggi ed atti di cortesia verso Pubblici Ufficiali, Incaricati di Pubblico Servizio o Pubblici Dipendenti sono consentiti solo quando, essendo di modico valore, non compromettano in alcun modo l'integrità e l'indipendenza delle parti e non possano essere interpretati come strumento per ottenere vantaggi in modo improprio.
- 6.1.6. Nella gestione di qualsivoglia rapporto con Pubbliche Amministrazioni, i soggetti destinatari devono astenersi dall'intraprendere, direttamente o indirettamente, azioni volte a proporre opportunità di impiego e/o commerciali dalle quali possano derivare vantaggi per sé o per gli altri ai dipendenti della P.A. coinvolta, nonché dal sollecitare od ottenere

informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di una o di entrambe le parti.

6.1.7. Nel caso di sopralluoghi, ispezioni o richieste a vario titolo da parte della Pubblica Autorità, i soggetti destinatari del presente Codice sono tenuti ad assicurare la dovuta collaborazione. Come formalizzato dal Modello di organizzazione adottato, ogni sopralluogo, ispezione o richiesta da parte di Pubbliche Autorità devono essere segnalate all'Organo di Vigilanza.

## **6.2 Transazioni commerciali**

6.2.1. Al fine di garantire la trasparenza e la correttezza delle transazioni commerciali è d'obbligo che:

- gli incarichi conferiti ad eventuali aziende di servizi e/o persone fisiche che curino gli interessi anche economico/finanziari della società siano redatti per iscritto con l'indicazione dei contenuti e delle condizioni economiche pattuite;
- l'amministrazione, nell'ambito del controllo di avvenuta regolarità dei pagamenti nei confronti di qualsivoglia controparte, verifichi anche la coincidenza tra il soggetto a cui è intestato l'ordine e il soggetto che incassa le relative somme;
- vengano formalizzati criteri di valutazione delle offerte formulate dai fornitori;
- vengano assunte ed archiviate le informazioni utili a verificare l'attendibilità commerciale e/o professionale dei fornitori.

## **6.3 Salute, igiene e sicurezza sul lavoro**

6.3.1. La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. si impegna ad adottare ogni misura volta a garantire la salute, la sicurezza e l'integrità fisica di quanti operino in azienda, nonché a promuovere la piena conoscenza e consapevolezza dei rischi connessi allo svolgimento dei compiti, delle funzioni e delle mansioni di ciascuno.



- 6.3.2. Nel pieno rispetto della normativa vigente, ogni decisione assunta in materia di prevenzione e protezione è assunta a seguito di adeguata valutazione di tutti i rischi.
- 6.3.3. Nei confronti dei terzi – che a vario titolo operino per l’azienda o in azienda o con l’azienda presso cantieri – saranno predisposte specifiche clausole contrattuali che, in aderenza ai principi contemplati dal Codice civile, stabiliranno, a seconda della gravità delle violazioni, ovvero della loro reiterazione, l’applicazione degli artt. 1454 c.c. “Diffida ad adempiere” e 1453 c.c. “Risoluzione del rapporto contrattuale per inadempimento”.
- 6.3.4. Ogni dipendente deve osservare le disposizioni legislative finalizzate alla tutela della salute e sicurezza propria e dei componenti l’organigramma aziendale, dei collaboratori esterni e dei lavoratori esterni eventualmente presenti in azienda. In particolare, ogni lavoratore deve:
- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro ai fini della protezione collettiva ed individuale;
  - utilizzare in modo appropriato i dispositivi di protezione messi a sua disposizione, conformemente alle istruzioni fornite;
  - utilizzare correttamente i macchinari, le apparecchiature, gli utensili, le sostanze e i preparati pericolosi, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi di sicurezza, conformemente alle istruzioni fornite;
  - segnalare immediatamente al datore di lavoro le anomalie e la mancanza di adeguatezza dei mezzi e dispositivi di protezione, dei macchinari, delle apparecchiature, dei mezzi di trasporto, delle attrezzature di lavoro;
  - segnalare immediatamente al datore di lavoro le pericolosità riscontrate conseguenti all’impiego delle sostanze pericolose;
  - segnalare immediatamente al datore di lavoro eventuali situazioni di pericolo di cui venga a conoscenza per qualsiasi ragione;
  - nell’ambito delle proprie competenze e possibilità, adoperarsi direttamente, in caso di urgenza, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli;

- dare notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di ogni situazione di pericolo riscontrata al fine di consentirne il coinvolgimento nel processo di miglioramento;
- evitare di rimuovere o modificare senza autorizzazione, i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- evitare di compiere di propria iniziativa, operazioni o manovre che non siano di sua competenza ovvero che possano compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- sottoporsi ai controlli sanitari previsti nei suoi confronti;
- contribuire, insieme al datore di lavoro all'adempimento di tutti gli obblighi imposti dall'autorità competente o comunque necessari per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro;
- impegnarsi a comprendere le informazioni di natura tecnica, comportamentale, gestionale fornite dall'azienda riconoscendo le posizioni assunte nell'organigramma aziendale ed impegnandosi ad osservarne i rapporti gerarchici;
- impegnarsi a seguire, con la dovuta partecipazione, gli interventi di formazione ed informazione attuati dall'azienda;
- astenersi dall'assumere atteggiamenti non collaborativi.

In ottemperanza all'art. 20 del D. Lgs. 81/2008, ogni lavoratore è tenuto a "prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti dal datore di lavoro".

6.3.5. Per lo svolgimento dell'attività lavorativa la ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. mette a disposizione locali, luoghi, impianti, macchine, utensili ed attrezzature in genere per i quali tutti i destinatari sono tenuti all'utilizzo conforme alla destinazione d'uso.

6.3.6. L'utilizzo delle dotazioni dell'azienda deve essere effettuato esclusivamente per l'espletamento delle mansioni lavorative attribuite dall'azienda.

#### **6.4 Ambiente**

- 6.4.1. La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l., da sempre attenta alle problematiche connesse alla tutela dell'ambiente, non solo opera quotidianamente nel rispetto della normativa di riferimento, ma costantemente migliora le misure adottate per la prevenzione dall'inquinamento, operando scelte a tutela dell'ecologia.
- 6.4.2. La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. si impegna a svolgere la propria attività in modo ecocompatibile e nel pieno rispetto delle vigenti normative di tutela ambientale e di tutela della salute pubblica.
- 6.4.3. Nello svolgimento della propria attività, la ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. si impegna a salvaguardare l'ambiente circostante ed a contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

#### **6.5 Rapporti con le Autorità di Vigilanza**

- 6.5.1. Tutti i destinatari devono collaborare con l'Autorità Giudiziaria, le forze dell'ordine, le diverse autorità preposte ai controlli nei diversi ambiti di competenza ovvero con qualunque pubblico ufficiale od incaricato di un pubblico servizio.
- 6.5.2. Nei rapporti con le Autorità (e, in generale, con le Pubbliche Amministrazioni), è fatto divieto di fornire e rilasciare informazioni e dichiarazioni false, incomplete o ingannevoli.
- 6.5.3. È vietato occultare, distruggere o alterare verbali, registrazioni, scritture contabili e qualsiasi altro documento relativo a rapporti commerciali o operazioni finanziarie, nonché rilasciare dichiarazioni non rispondenti al vero sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria.

## **6.6 Rapporti con organizzazioni politiche o sindacali**

6.6.1. La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. non eroga contributi diretti o indiretti, sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali.

## **6.7 Accesso ai sistemi informatici ed uso dei medesimi**

6.7.1. L'utilizzo degli strumenti informatici messi a disposizione di amministratori e dipendenti quale strumento di lavoro deve avvenire nel rispetto della normativa di riferimento vigente e delle procedure aziendali previste.

6.7.2. In caso di accesso a sistemi informatici o telematici della Pubblica Amministrazione è vietato porre in essere attività finalizzata ad alterare, in qualsiasi modo, il funzionamento dei suddetti sistemi.

6.7.3. È vietato utilizzare gli strumenti informatici al di fuori delle prescritte autorizzazioni.

## **6.8 Trasparenza delle azioni, operazioni e transazioni. Gestione contabile in conformità alla normativa di settore.**

6.8.1. Tutte le azioni, operazioni e transazioni devono essere legittime, autorizzate, registrate e conformi ai poteri di firma: è fatto obbligo di osservare con estremo rigore le procedure aziendali di riferimento.

6.8.2. Tutti i destinatari che a qualsiasi titolo siano coinvolti nelle operazioni di formazione del bilancio, delle scritture contabili e di altri documenti rilevanti contabilmente (ad esempio, rimborso spese) devono assicurare piena collaborazione, garantendo completezza, veridicità e chiarezza dei dati e delle elaborazioni.

- 6.8.3. Qualora si debbano formulare stime necessarie ai fini del bilancio, i soggetti interessati dovranno ispirarsi a criteri prudenziali, con il supporto di consulenti esperti.
- 6.8.4. È fatto divieto di esporre nei bilanci, nelle relazioni e nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, fatti materiali non rispondenti al vero o di omettere informazioni sulla situazione economica, patrimoniale o finanziaria della ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l.
- 6.8.5. È fatto divieto di porre in essere comportamenti atti ad impedire od ostacolare lo svolgimento di attività di controllo o revisione legalmente attribuite a soci (o ad altri organi sociali e/o alle società di revisione, qualora incaricati).
- 6.8.6. Al di fuori dei casi di legittima riduzione del capitale, è fatto divieto di restituire, anche mediante condotte dissimulate, i conferimenti al socio.
- 6.8.7. È vietato ripartire utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva o ripartire riserve non distribuibili per legge.

## **6.9 Riciclaggio di denaro**

- 6.9.1 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. condanna ogni forma di riciclaggio ed impiego di denaro, di beni od utilità di provenienza illecita.

## **6.10 Terrorismo**

- 6.10.1. La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l. condanna qualsiasi forma di attività avente finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico e dei principi di libera determinazione politica.

## **6.11 Attività illecite organizzate**

6.11.1 La ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l., consapevole dell'ambito "sensibile" in cui opera, condanna qualunque forma di associazione per delinquere e/o di stampo mafioso o comunque finalizzata a traffici illeciti (contrabbando, stupefacenti, immigrazione clandestina) sia in ambito nazionale sia in ambito internazionale.

## **7. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO. PROCEDIMENTO E SANZIONI.**

7.1 Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni assunte dagli amministratori con l'accettazione dell'incarico e dai dipendenti con l'assunzione.

7.2 La violazione delle dette disposizioni potrà essere posta quale fondamento di un'azione di responsabilità avverso l'amministratore che se ne sia reso responsabile secondo le vigenti disposizioni normative in materia.

7.3 Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni contrattuali assunte, anche ai sensi dell'art. 2104 c.c., dai dipendenti al momento della stipula del contratto di lavoro.

7.4 La violazione di quanto sancito dal presente Codice Etico dà luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari.

7.5 Il rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico rientra fra le obbligazioni contrattuali assunte da consulenti, collaboratori esterni e da ogni altro soggetto che entri in rapporto di affari con ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l.

Ogni violazione potrà comportare l'irrogazione di sanzioni disciplinari e, nei casi più gravi, la risoluzione del contratto e/o del rapporto in essere, legittimando la Società a formulare eventuale richiesta di risarcimento dei danni.

7.6 L'istruzione dei procedimenti disciplinari originati dalla violazione di disposizioni del presente Codice Etico è demandata all'Organismo di Vigilanza che garantisce uniformità di valutazioni e di trattamento.

7.7 L'assunzione delle decisioni in esito all'istruzione del procedimento è demandata al Consiglio di Amministrazione.

## **8. DISPOSIZIONI FINALI**

7.8 Il presente Codice Etico, che rappresenta la formalizzazione delle modalità di comportamento già vigenti in ECOIMPIANTI C.R.V. s.r.l., costituisce parte integrante del Modello Organizzativo di cui è dotata la Società.

7.9 L'organo di amministrazione della Società è competente ad apportare ogni modifica, integrazione e/o aggiornamento su indicazione dell'Organismo di Vigilanza ovvero a seguito di segnalazione da parte di uno dei Destinatari. Tutti i soggetti destinatari, infatti, sono tenuti a segnalare verbalmente o per iscritto, anche in forma anonima, eventuali inosservanze del presente Codice Etico, nonché eventuali richieste, da chiunque provenienti, finalizzate a violarne principi e prescrizioni.